



Program: Programul Incluziune și Demnitate Socială 2021-2027.

Prioritate P03: Protejarea dreptului la demnitate socială.

Obiectiv specific ESO4.1.: Îmbunătățirea accesului la piața muncii și măsuri de activare pentru toate persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă, în special pentru tineri, îndeosebi prin implementarea Garanției pentru tineret, pentru șomerii de lungă durată și grupurile defavorizate de pe piața muncii și pentru persoanele inactive, precum și prin promovarea desfășurării de activități independente și a economiei sociale (FSE+).

Acțiunea 3.2: Economie socială în mediul rural (FSE+).

Start la social în mediul rural | SMIS 311882

Hotel Skovgård (Danemarca)

Hotelul Skovgård este un alt tip de hotel – o întreprindere de economie socială. Suținem noi de angajați dedicați care lucrează pentru a face din viața dumneavoastră o experiență dincolo de obișnuit. Ceva pe care așteptați să-l rețeați.

Restaurantul este deschis pentru cina și mese de miază (jâmbă vinet). Timpul este 10:00 și 17:00, 12:00 și 14:00 și vinet la ora 18:00.

18 rugăminți să sunați la 02 22 24 00 și să rezervați o masă, deoarece un număr complet rezervat din cauza participării private și a altor evenimente.



PETRECERI ȘI INVITAȚII

OFERTA DE ANGAJARE

Hotelul Skovgård este condus după modelul Alimant nu poate fi cunoscut. Fiecare zi este o nouă experiență pentru fiecare dintre noi. Oferim un serviciu de înaltă calitate și perfecționare pentru persoanele recomandate de către noi la locul de muncă.

[CITEȘTE MAI MULTE](#)

Modelul Skovgård este format din trei întreprinderi sociale: Købmandsgården, Hotel Skovgård și Råd & Dåd, care se află în fostele case comerciale din zonele rurale din Danemarca. Scopul modelului este următorul. - Oferă oportunități de dezvoltare a resurselor pentru persoanele cu dizabilități și alte grupuri vulnerabile. - Furnizarea de produse și servicii utile pentru comunitățile locale din zonă. Modelul este un exemplu al modului în care colectivitatea locală poate prelua inițiativa de la instituțiile private și să instituie întreprinderi socio-economice în care contribuie și persoanele cu dizabilități, contribuind astfel la dezvoltarea locală durabilă. Hotelul Skovgård a fost înființat ca un hotel deținut de 75 de cetățeni în 1992. Este un hotel și un loc de întâlnire pentru evenimente culturale și oferă, de asemenea, spații de lucru pentru persoanele cu probleme speciale. În prezent, Hotelul Skovgård are o largă cooperare cu asociațiile locale care folosesc facilități pentru întâlniri etc. Una dintre acestea este Brovst Music Association, care organizează numeroase concerte folosind hotelul Skovgård ca loc de întâlnire. În general, există numeroase vizitatori din satele și orașele din municipalitățile vecine. Uneori, grupuri mai mari vin să viziteze, să audă despre dezvoltarea modelului Skovgård și să câștige experiență în legătură cu cele trei întreprinderi sociale. Angajații din hotelul Skovgård, precum și alți membri din întreprinderile sociale sunt, de asemenea, frecvent invitați la conferințe sau dezbateri profesionale pentru a le împărtăși experiența practică. Hot Hotelul Skovgård a luat inițiativa de a organiza o cină în zilele de vineri, inclusiv un spectacol Disney și floricele pentru copii. Toate familiile au fost invitate, dar puține au venit, așa că a fost necesar să fie întrebați oamenii pentru a descoperi motivele absenței lor. Răspunsul a fost că multe familii au fost obosite în noaptea de vineri, așa că preferau să fie acasă, mai degrabă decât să fie în oraș. Prin urmare, hotelul Skovgård și-a schimbat conceptul de vineri seara pe unul bazat pe meniuri pentru a lua acasă, ceea ce a reprezentat o alternativă la stabilirea localului de



Program: Programul Incluziune și Demnitate Socială 2021 2027.

Prioritate P03: Protejarea dreptului la demnitate socială.

Obiectiv specific ESO4.1.: Îmbunătățirea accesului la piața muncii și măsuri de activare pentru toate persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă, în special pentru tineri, îndeosebi prin implementarea Garanției pentru tineret, pentru șomerii de lungă durată și grupurile defavorizate de pe piața muncii și pentru persoanele inactive, precum și prin promovarea desfășurării de activități independente și a economiei sociale (FSE+).

Acțiunea 3.2: Economie socială în mediul rural (FSE+).

Start la social în mediul rural | SMIS 311882

pizza și grătar. Acesta a fost un succes imens și exemplul demonstrează importanța identificării nevoilor și a menținerii dialogului pentru oamenii din comunitate, în loc să se încerce să se inventeze nevoi noi. Un rezultat important al întreprinderilor sociale este contribuția lor la o comunitate locală mai dinamică. În timpul verii, hotelul găzduiește cinci concerte și pe parcursul întregului an servește ca loc de petreceri private, conferințe și întâlniri, sărbători sezoniere, teatru de amatori, precum și multe alte activități culturale și sociale.

ZONELE DE MUNCĂ

- Bucătărie
- Gazda (ospatar si receptie)
- Menajera (camere) si curatenie generala
- Comunicare, vânzări și IT
- Îngrijitor/ Conducător

Concentrarea pe creșterea abilităților individuale pe piața muncii/ înțelegerea la locul de muncă este o parte importantă a tuturor zonelor de lucru ale hotelului. Lucrăm intenționat cu regulile sociale, comunicarea, importanța de a putea respecta acordurile încheiate, întâlnirea la timp, întâlnirea stabilității, aspectul personal și igiena.

Dobândirea competențelor de bază pe piața muncii/înțelegerea la locul de muncă este de o importanță crucială pentru angajații noștri în programele de angajare în legătură cu accesul la educație sau la un loc de muncă.

Avem o bună experiență în creșterea competențelor angajaților pe piața muncii, deoarece învățarea are loc în practică. Cu alte cuvinte, este „a

<https://skovsgaardhotel.dk/>



Cofinanțat de
Uniunea Europeană



Program: Programul Incluziune și Demnitate Socială 2021-2027.

Prioritate P03: Protejarea dreptului la demnitate socială.

Obiectiv specific ESO4.1.: Îmbunătățirea accesului la piața muncii și măsuri de activare pentru toate persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă, în special pentru tineri, îndeosebi prin implementarea Garanției pentru tineret, pentru șomerii de lungă durată și grupurile defavorizate de pe piața muncii și pentru persoanele inative, precum și prin promovarea desfășurării de activități independente și a economiei sociale (FSE+).

Acțiunea 3.2: Economie socială în mediul rural (FSE+).

Start la social în mediul rural | SMIS 311882

ATELIERE FARA FRONTIERE



HOME CINE SUNTEM CE FACEM NOUTĂȚI SUȘȚINE-NE CONTACT

ArcGIS - Alternativa Techirghiol - Autostrada spre Sudul Litoralului
<https://www.arcgis.com/home/webmap/viewer.html?webmap=1c40af23660248a3b3b29195a88a249b&extent=28.1252...>



ateliere
fără frontiere
| Groupe SOS |

Recunoscută drept organizație de utilitate
publică prin Hotărârea de Guvern
Nr. 156/22.02.2024

Campion al Producției și Consumului Responsabil

1 NO POVERTY	2 ZERO HUNGER	4 QUALITY EDUCATION	8 DECENT WORK AND ECONOMIC GROWTH
10 REDUCED INEQUALITIES	12 RESPONSIBLE CONSUMPTION AND PRODUCTION	13 CLIMATE ACTION	17 PARTNERSHIPS FOR THE GOALS



GALA DEZVOLTĂRII DURABILE
Departamentul pentru
Dezvoltare Durabilă
Guvernul României

Asociația Ateliere Fără Frontiere (AFF) este o organizație nonprofit românească, înființată în 2008, pentru inserția socială, profesională și civică a persoanelor vulnerabile, excluse și marginalizate, parte din SOS Group - International action, o rețea globală ce lucrează pentru atingerea Obiectivelor de Dezvoltare Durabilă. Ateliere Fără Frontiere a creat 3 întreprinderi sociale de inserție prin activitatea economică: atelierul reconect, atelierul remesh și ferma bio&co, în care oferă servicii personalizate de acompaniere socială, consiliere pentru inserție, psihoterapie și acompaniere pedagogică pentru formarea de competențe persoanelor care cumulează multiple dificultăți la angajare (șomaj de lungă durată, adicții, dizabilități, abandon școlar, violență domestică, trafic de persoane, probațiune, pedepse privative de libertate, lipsă locuință etc). În același timp, acestor persoane le oferim o punere în situație de muncă - contract de muncă și salariu, pentru a avea acces la drepturi, a se reabilita și a învăța deprinderile de muncă. La sfârșitul parcursului de acompaniere socio-profesională la Ateliere Fără Frontiere, îi sprijinim să se angajeze pe piața convențională a muncii sau în forme protejate. Atelierele de inserție sunt entități fără personalitate juridică, veniturile din activitățile economice și fondurile obținute din subvenții și sponsorizări fiind utilizate exclusiv pentru activitățile asociației de interes general și nonpatrimonial. În jurul activităților de inserție am creat programe, proiecte și campanii pentru a lupta împotriva excluziunii, sărăciei și discriminărilor, împotriva risipei și poluării și pentru a construi solidaritatea și susține educația și dezvoltarea locală.



Program: Programul Incluziune și Demnitate Socială 2021 2027.

Prioritate P03: Protejarea dreptului la demnitate socială.

Obiectiv specific ESO4.1.: Îmbunătățirea accesului la piața muncii și măsuri de activare pentru toate persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă, în special pentru tineri, îndeosebi prin implementarea Garanției pentru tineret, pentru șomerii de lungă durată și grupurile defavorizate de pe piața muncii și pentru persoanele inactive, precum și prin promovarea desfășurării de activități independente și a economiei sociale (FSE+).

Acțiunea 3.2: Economie socială în mediul rural (FSE+).

Start la social în mediul rural | SMIS 311882

Credem în oameni.

Asociația Ateliere Fără Frontiere (AFF) este recunoscută drept **organizație de utilitate publică prin Hotărârea de Guvern 156/2024**. Ateliere Fără Frontiere este o asociație cu activitate economică, înființată în 2008, pentru **integrarea socială, profesională și civică a persoanelor provenite din medii defavorizate, excluse, marginalizate și greu-angajabile**. Din 2019, AFF face parte din **Groupe SOS**, o rețea globală ce lucrează pentru atingerea Obiectivelor de Dezvoltare Durabilă.

Ajutăm oamenii cărora li s-a pus „eticheta” de „ne-angajabili”.

Odată ajunși la AFF, aceștia nu mai sunt beneficiari de ajutoare sociale într-un mod pasiv și dependent. Noi îi ajutăm să se transforme din persoane **excluse și marginalizate**, în persoane **independente și demne**! Din beneficiari pasivi, ei devin cetățeni activi, contribuabili.

Pentru a îndeplini misiunea, am creat 4 ateliere de integrare socio-profesională – educlick, remesh, ferma bio&co și logietic – în care oferim servicii personalizate de acompaniere socială, consiliere pentru inserție, psihoterapie și acompaniere pedagogică pentru formarea de competențe persoanelor defavorizate.

Reintegrăm pe piața muncii persoane vulnerabile, având grijă față de mediu.

În cadrul atelierelor desfășurăm următoarele activități, promovând o economie circulară, solidară și sustenabilă:

www.atelierefarafrontiere.ro

Studiu de caz: Modelul Skovgård și principiile orizontale europene

1. Introducere

Modelul Skovgård, implementat în Danemarca, constă în trei întreprinderi sociale: Købmandsgården, Hotel Skovgård și Råd & Dåd. Acest model sprijină persoanele cu dizabilități și alte grupuri vulnerabile, oferind oportunități de angajare și dezvoltare profesională, contribuind astfel la dezvoltarea economică și socială a comunității locale.

2. Egalitatea de șanse și tratament între femei și bărbați și integrarea perspectivei de gen

Modelul Skovgård promovează egalitatea de șanse prin angajarea atât a femeilor, cât și a bărbaților în condiții echitabile. În cadrul întreprinderilor sociale, există o preocupare constantă pentru asigurarea unui mediu de lucru incluziv, unde toți angajații sunt apreciați pentru competențele lor, indiferent de gen. De asemenea, inițiativele culturale și sociale organizate de hotel au un caracter echitabil, oferind acces egal femeilor și bărbaților la oportunitățile economice și sociale.

3. Nediscriminarea și prevenirea oricărei forme de discriminare

Unul dintre obiectivele principale ale Modelului Skovgård este de a combate orice formă de discriminare. Persoanele vulnerabile și cu dizabilități sunt integrate în comunitate prin locuri de muncă adaptate, iar evenimentele organizate de hotel contribuie la reducerea stigmatizării. Prin crearea unui spațiu de muncă și socializare deschis tuturor, modelul reușește să ofere oportunități egale și să prevină excluderea socială.

4. Accesibilitatea pentru persoanele cu dizabilități



Program: Programul Incluziune și Demnitate Socială 2021-2027.

Prioritate P03: Protejarea dreptului la demnitate socială.

Obiectiv specific ESO4.1.: Îmbunătățirea accesului la piața muncii și măsuri de activare pentru toate persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă, în special pentru tineri, îndeosebi prin implementarea Garanției pentru tineret, pentru șomerii de lungă durată și grupurile defavorizate de pe piața muncii și pentru persoanele inactive, precum și prin promovarea desfășurării de activități independente și a economiei sociale (FSE+).

Acțiunea 3.2: Economie socială în mediul rural (FSE+).

Start la social în mediul rural | SMIS 311882

Modelul Skovgård asigură accesibilitatea fizică și profesională pentru persoanele cu dizabilități. Hotelul oferă spații de lucru adaptate, iar evenimentele culturale sunt organizate astfel încât să fie accesibile tuturor. De asemenea, întreprinderile sociale dezvoltate permit angajarea persoanelor cu nevoi speciale, contribuind la incluziunea acestora pe piața muncii.

5. Contribuția la competențele și locurile de muncă verzi și la economia verde

Modelul Skovgård sprijină economia verde prin promovarea unui consum responsabil și a unor practici sustenabile. Activitățile întreprinderilor sociale includ dezvoltarea competențelor în domenii care susțin economia verde, cum ar fi gestionarea resurselor locale și implementarea unor soluții sustenabile în activitățile comerciale și turistice.

6. Investiții în întreprinderi mici și mijlocii (IMM-uri)

Întreprinderile sociale din cadrul modelului Skovgård demonstrează impactul pozitiv al investițiilor în IMM-uri. Hotelul, deținut de 75 de cetățeni, funcționează ca un centru comunitar și de afaceri, stimulând creșterea economică locală. Prin colaborările cu asociațiile locale și susținerea inițiativelor antreprenoriale, modelul sprijină IMM-urile și contribuie la dezvoltarea economică a regiunii.

7. Nediscriminarea

Principiul nediscriminării este profund integrat în Modelul Skovgård, asigurând oportunități egale pentru toți membrii comunității. Prin evenimentele și activitățile desfășurate, modelul promovează diversitatea și incluziunea socială. Un exemplu relevant este schimbarea formatului cinei de vineri pentru a răspunde nevoilor comunității, demonstrând importanța unui dialog deschis și a adaptării continue pentru a oferi oportunități echitabile tuturor.

8. Concluzie

Modelul Skovgård este un exemplu de succes în aplicarea principiilor orizontale europene. Prin promovarea egalității de șanse, combaterea discriminării, asigurarea accesibilității, sprijinirea economiei verzi și investițiile în IMM-uri, acest model contribuie la dezvoltarea durabilă și la crearea unei comunități locale incluzive și dinamice.